

## SLN - SMC Learning network

### Nytt från SMR:

Medlemsdagar och SMC inspirational days genomfördes nyligen under dessa dagar diskuterade vi bland annat:

- **CSO strategin**

Den nya CSO strategin som släpptes nyligen gäller ett år tom 2024. Detta pga. att det finns frågor som regeringen undersöker tex samarbete med strategiska partnerorganisationer. Ytterligare såg vi en höjd egeninsats. Finns fortfarande oklarheter kring om vidareförmedling omfattas av denna höjning. Insatsen höjs först nästa år, detta för att skapa förutsättningar för organisationer att förbereda sig.

Det finns även ett nytt fokus på redovisning för hur mycket stöd som stannar i Sverige och öppnar upp för möjligheter för CSO från andra länder. I nya strategin fanns inga geografiska eller tematiska begränsningar. Vi såg ett nytt fokus på att skydd av minoriteter, specifikt kristna/religiösa minoriteter.

- **Nya riktlinjer från SMR**

Det nya riktlinjerna beror delvis på att Sida uppdaterar sina riktlinjer pga. den nya strategin, samt pga. dialogfrågor som uppkommit från avtal tillsammans med sida.

### Nya riktlinjer 2024:

- Ytterligare minimikrav för perspektivintegrering likt så som tidigare jobbat med tex. jämställdhet och genusanalys. Detta kommer som en effekt av dialog med Sida som uttryckt att perspektivintegrering gått för långsamt fram. Minimikrav kommer tillämpas på tematiska områden som MKR (Miljö, klimat & resiliens), Relläsk (Religiös läskunnighet), FoRB (freedom of religion and belief). Detta kommer presenteras i "paket" som inkluderar minimikrav, men även en önskvärd nivå, verktyg för utbildning inom dessa perspektiv, samt riktlinjer kring hur SMR jobbar med dessa områden inom kansliet och sina arbetsområden.
- Uppdatering kring kärnstöd
- Rapporteringsdatum, det har skett vissa förändringar kring årsrevision och slutrapportering.
- Nya nyckeltal
- Utvecklade riktlinjer kring korruption och sexuella trakasserier. Dessa kommer översättas på engelska och skickas ut.
- Nyanställda på SMR:
  - Eva Åberg, ny enhetschef på vidareförmedling, Alexandra Jennersjö, kommunikatör, Nicole Vestling, handläggare, David Odebäck controller, Carolina Wedemalm, HR specialist.

### Övrigt

På SMR har vi börjat förbereda för konceptnote och ny ansökan till Sida för 2026. Detta för att skapa en god tidsplan och arbetsro i processen. Ett förslag på tidsplan klar i slutet av april, som sen kommer delas med er, denna kommer sen slutföras i slutet av sommaren.

## Program & Ram-stöd

Vi vill uppmuntra alla medlemsorganisationer att söka- och omställa till program i stället för projekt. Detta är inte alltid en enkel process, därför kommer tid avsättas för att ge stöd och diskussion kring detta. Målet är att 2027 ska alla medlemsorganisationer ha omställt till program och därav ha ett i stället för flera avtal med SMR, detta innebär ett sammanfogande av samarbetspartners och att en ansökan skickas in till SMR i stället för flera olika.

Varför görs detta och vad är bra med program?

- Era mål och visioner stärks i kedjan
- Medlemsorganisationer får en ny roll
- Främjande för lärande och nätverkande mellan medlemsorganisationer och samarbetspartners.
- Möjliggör för större flexibilitet inom program tillskillnad från projekt.
- Ökar biståndseffektiviteten och förflyttar besluten närmre samarbetspartner, vilket möjliggör för mer utrymme att forma insatser
- En rapport i stället för flera.
- En förhoppning på ökat fokus på samarbetspartner, särskilt om det även finns ett kärnstöd.
- Ger ett bättre grepp om hela verksamheten

Utmaningar:

- Risk att det tillsätts för lite resurser
- Svårigheter att sammanfoga en bredare portfölj av projekt.
- Utmaningar kring avvikelshanteringen, viktigt med tydlighet i budget för att isolera olika partners och avvikelser.
- Aggregering av resultat och rapporter
- Att ha tillit och att släppa kontrollen i olika led.

Detta medför nya roller:

SMR:s ansvarsområden:

- organisationsbedömningar
- Kvalitetssäkrar insatser mot finansiär
- Rapportering till finansiär

Medlemsorganisations ansvar:

- Organisationsbedömningar av samarbetspartner
- Granskar ansökningar från samarbetspartners med hjälp av mallar.
- Uppföljning av insatser
- Ansvar för aggregering av rapport till SMR

Samarbetspartners ansvar:

- Bedömning av kapacitetsbehov
- Genomförande och implementering av insatser.

## RAM/Ramansökan

- Vad är skillnad mellan program och ram?

RAM-avtal: ett paketstöd. För att kunna ansöka om detta krävs en viss nivå på organisationsbedömning och ett specifikt avtal med vad som gäller för uppföljning, årsmöten, dialog och mötesplatser. Syftet är att ramavtal ska möjliggöra för mer frihet att fatta beslut. Ett annat praktiskt exempel på förändring med ramansökan är att ett responsbrev ej följer ansökan. Ansökan som skickas in ska vara komplett. Detta ska bidra till ett utökat lärande.

## Diskussionsfrågor:

### 1. Vilka utmaningar har ni mött i ansökan om program?

- *En försenad rapportering hos en samarbetspartner riskerar förseningar i hela programmet.*
- *Förut kunde man beta av, men detta blir svårare nu.*
- *Utmaningar kring analys för olika tematiska områden i olika kontexter. Kontexter inom- och mellan länder skiljer sig mycket åt.*
- *Utmaning kring resurser. Övergången från projekt och program innebär inte att arbetet försvinner, utan förflyttas i kedjan samtidigt som resurser i tid och kostnader ska hållas ner*
- *Utmaningar kring mötesplatser med samarbetspartners.*
- *Svårigheter att veta friheter det finns kring beslut på olika vilka nivåer.*
- *Utmaning att hitta en gemensam bedömningsnivå. Vart lägger man nivån på programmen och ändå behåller kvalitetssäkring?*

### 2. Vilka fördelar ser ni program?

- *Varit en fördel att träffa alla samarbetspartners samtidigt, både för nätverkande och bidragit till ett kunskap- och erfarenhetsutbyte och ökat lärande.*

### 3. Vilken typ av stöd behövs från SMR?

- Mötesplatser som medlemsdagar och SLN.*
- God kommunikation och dialog*